

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ AL ADMINISTRATORULUI

Art. 1. PĂRȚILE CONTRACTANTE

I. Societatea Comercială Monturist S.R.L., cu sediul în Municipiul Gheorgheni, Stațiunea Lacu-Roșu, Clădirea Administrativă a Debarcaderului, fără nr. Județul Harghita înmatriculată la Oficiul Registrului comerțului J19/413/1996, C.U.I. RO 8686444, reprezentată prin dl. Karsai Károly, numit în baza Hotărârii Adunării Generale a Asociațiilor, nr 1. din data de 1 aprilie 2008, denumită în continuare **SOCIETATE**;

II. Domnul Virág Zsolt, cetățean român, domiciliat în Municipiul Gheorgheni, cart., Florilor, bloc 11, sc B, ap 33, județul Harghita, având actul de identitate tip C.I. seria HR nr.395344 eliberat de EVP Harghita, denumit în continuare **ADMINISTRATOR-DIRECTOR**.

Art. 2. OBIECTUL CONTRACTULUI

Societatea încredințează administratorului organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, pe baza unor obiective și criterii de performanță, în schimbul unei plăți, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

Art. 3. DURATA CONTRACTULUI

Prezentul contract se încheie pe o durată nedeterminată.

Rezilierea unilaterală și intempestivă a prezentului contract din partea Societății, atrage plata unor penalități cu titlu de clauză penală către administrator-director, în cuantum de 24 (douăzecișipatru) salarii brute al administratorului, plătibil în termen de 5 zile lucrătoare de la data rezilierii.

Neplata în termen a sumei prevăzute în alineatul de mai sus, atrage plata unei dobânzi convenționale la suma exigibilă de 10%/zi de întârziere.

Art. 4. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ADMINISTRATORULUI-DIRECTORULUI

A. Administratorul-directorul are următoarele drepturi:

- a) primirea unei sume de 5000,00 lei brut lunar, care stă la baza drepturilor cuvenite privind vechimea în muncă, asigurările sociale și pensia, stabilite potrivit legii.
Suma prevăzută la alin. 1 se negociază ori de câte ori se indexează salariile.
Totodată are dreptul la un salariu în plus pentru luna decembrie, în fiecare an.
- b) participarea la profitul net al societății în cote stabilite conform pct. III din anexa nr. 2 la normele metodologice;
- c) concediu de odihnă și indemnizație stabilită potrivit legii;
- d) folosința unui autoturism, din dotarea societății;
- e) asigurarea pentru accidente de muncă, suportată de societate;
- f) decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, cu documente justificative, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, cel mult la

nivelul celor stabilite de lege pentru director general din organele de specialitate ale administrației publice centrale.

B. Administratorul-directorul are următoarele obligații:

a) să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexa nr. 2.

În acest scop administratorul dispune de următoarele prerogative:

- concepe și aplica strategii și politici de dezvoltare a societății;
- selectează, angajează și concediază personalul salariat;
- negociază contractele individuale de muncă;
- reprezintă societatea;
- încheie acte juridice în numele și pe seama societății; actele juridice pentru care, potrivit Legii nr. 31/1990 - republicată, sau statutului societății, este necesară aprobarea adunării generale a asociaților, le încheie numai potrivit acestei aprobări;
- alte prerogative încredințate de adunarea generală a asociaților.

Art. 5. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SOCIETĂȚII

A. Societatea are următoarele drepturi:

a) să pretindă administratorului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul contract;

b) să solicite administratorului, anual, prezentarea situației economice-financiare a societății, stadiul realizării investițiilor, alte documente privind îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță.

B. Societatea comercială are următoarele obligații:

a) să asigure administratorului deplina libertate în conducerea și gestionarea activității societății, singurele limitări fiind cele prevăzute de lege și de prezentul contract;

b) să plătească administratorului toate drepturile bănești cuvenite potrivit art. 4 din prezentul contract;

c) să acorde administratorului celelalte drepturi prevăzute la art. 4.

Art. 6. INDICATORII DE REFERINȚĂ, OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

Indicatorii de referință se stabilesc pe baza datelor fiecărui bilanț anual, modificându-se corespunzător anexa nr. 1 la prezentul contract.

Obiectivele și criteriile de performanță la a căror realizare se obligă administratorul sunt prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul contract.

Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, criteriile de performanță în scopul de a le adapta evoluției situației conjuncturale.

Art. 7. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Administratorul-directorul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se în activitatea sa ca un bun comerciant.

Administratorului-directorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți concurente, altor societăți cu același domeniu de activitate.

Pe toată durata prezentului contract, Administratorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către adunarea generală a asociaților.

Art. 8. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile și comerciale.
Forța majoră astfel cum este definită de lege apără părțile de răspundere.

Răspunderea Administratorului-directorului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a asociaților.

Art. 9. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Prevederile prezentului contract pot fi modificate prin acordul ambelor părți.

De asemenea, contractul, se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acesteia și care îi sunt aplicabile.

Art. 10. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Prezentul contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii, cu respectarea strictă a prevederilor art.3, alin.(3) și (4)
- b) renunțarea Administratorului-directorului la mandatul încredințat în situația neasigurării condițiilor prevăzute în contract ori în alte situații întemeiate;
- c) acordul părților;
- d) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Administratorului-directorului
- e) insolabilitatea, falimentul;

În cazurile prevăzute la lit. b) și c), partea în cauză va acorda un preaviz de cel puțin 30 de zile.

Art. 11. LITIGII

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabilă, sunt de competența Curții de Arbitraj Comercial de pe lângă Camera de Comerț și Industrie Harghita.

Art. 12. DISPOZIȚII FINALE

Administratorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a asociaților, confederației, federației sau organizației

patronale din care face parte societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu conducerea societății.

La încetarea mandatului, societatea este obligată ca, la cererea fostului administrator-persoană fizică - să-i asigure un loc de muncă în societate pe o perioadă de cel puțin 6 luni corespunzător pregătirii sale profesionale.

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile cuprinse în legea nr. 31/1990 - republicată, precum și cu prevederile Codului comercial și Codului civil, aplicabile.

Prezentul contract s-a încheiat în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

Gheorgheni.
15 decembrie 2014

SOCIETATEA COMERCIALĂ,

* *[Handwritten signature]*

ADMINISTRATOR,

[Handwritten signature]