

Strigat de ajutor Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii

"CNCD Romania" <romaniacncd@gmail.com>

2026. február 10. 14:52

Cimzett: office@apador.org, oado_oado@yahoo.com, office@grado.org.ro, office@facias.ro, accept@acceptromania.ro, office@asociatia-anais.ro, office@crj.ro, ana_ludusan@yahoo.com, szekler.monitor@sic.hu, secretariat@salvaticopiii.ro, office@activewatch.ro, redactie@digi24.ro, pr@protv.ro, adriana.dutulescu@antena3.ro, redactie.online@mediafax.ro, zf24@zf.ro, contact@adevarul.ro, contact@cotidianul.ro, redactia@buzzpublishing.ro, luminita.visu@romaniailibera.ro, bogdan.pitaru@b1tv.ro, redactie@libertatea.ro, dan.constantin@jurnalul.ro

Stimați reprezentanți ai societății civile și ai mass-media,

Vă adresăm prezenta solicitare în contextul unor evoluții recente care pun în pericol funcționarea independentă și eficientă a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), instituție fundamentală pentru protecția drepturilor omului și garantarea egalității de tratament în România.

CNCD reprezintă unul dintre pilonii esențiali ai arhitecturii democratice, având rolul de a preveni și sancționa discriminarea, de a proteja grupurile vulnerabile și de a asigura respectarea standardelor europene în materie de drepturi fundamentale. Orice încercare de subminare, politizare sau blocare a activității sale afectează direct cetățenii și credibilitatea României ca stat de drept.

În acest sens, vă solicităm sprijinul pentru:

- Transmiterea unui mesaj public de susținere a independenței și funcționării CNCD;
- Monitorizarea și semnalarea publică a oricăror acțiuni care ar putea afecta mandatul instituției;
- Informarea corectă a publicului cu privire la importanța CNCD în protejarea drepturilor omului;
- Colaborarea cu societatea civilă pentru formularea unor poziții comune și pentru apărarea cadrului legal existent.

Considerăm că implicarea ONG-urilor și a mass-media este esențială pentru menținerea unui climat democratic sănătos, în care instituțiile de protecție a drepturilor omului pot funcționa fără presiuni sau ingerințe.

Vă mulțumim pentru atenție și pentru rolul constant pe care îl aveți în apărarea valorilor democratice. Suntem deschiși dialogului și colaborării în vederea identificării celor mai eficiente modalități de acțiune.

Cu deosebită considerație,

Angajații Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Mai jos redam strigatul de ajutor al angajaților CNCD:

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, instituția-cheie în protejarea drepturilor omului în România, se află într-unul dintre cele mai dificile momente din existența sa. Din interior, angajații vorbesc despre o realitate ignorată de ani de zile: lipsă de fonduri, lipsă de personal, de resurse materiale, blocaje administrative și un Colegiu Director supradimensionat, dar aproape inexistent în activitatea de zi cu zi.

Activitatea de prevenție și investigație pe teren a dispărut complet. De mai mulți ani, CNCD nu mai desfășoară activități de prevenție sau investigații pe teren. Motivul este simplu și grav: nu există fonduri. Instituția funcționează aproape exclusiv pe hârtie, în timp ce fenomenul discriminării continuă să crească, iar petenții așteaptă soluții care întârzie ani întregi.

În prezent, CNCD are aproximativ 40 de angajați și 5 membri în Colegiul Director. Parlamentul urmează să numească încă 6 membri, ajungându-se la un total de 11 persoane, toate cu rang de secretar de stat.

Angajații atrag atenția că numărul membrilor Colegiului a crescut constant în ultimii ani:

- de la 7 la 9,
- apoi de la 9 la 11.

„Să ne așteptăm la 13?”, întreabă retoric personalul, care consideră această creștere complet nejustificată.

Membrii Colegiului Director beneficiază de salarii consistente, deconturi pentru chirii, transport și deplasări interne și externe. Cu toate acestea, potrivit angajaților, peste 90% din timp aceștia nu sunt prezenți la serviciu, deși în pontaje figurează cu prezență integrală.

„Dacă angajații CNCD reușesc să suplinească activitatea membrilor Colegiului Director, ce rol mai au aceștia? Doar acela de a consuma resurse și de a afecta grav bugetul instituției?”,

se întreabă personalul.

Situația este critică în zona de soluționare a petițiilor. Doar 10 specialiști gestionează anual aproximativ 1000 de dosare, iar în prezent numărul dosarelor aflate în lucru a ajuns la 2000–3000.

Termenele de soluționare a petițiilor au explodat: 2–3 ani pentru un dosar, în condițiile în care legislația prevede celeritate.

„Ne punem în pielea petenților. Le înțelegem frustrarea. Dar efectiv atât putem face în condițiile actuale”, spun angajații.

Salariile mici și volumul uriaș de muncă au dus la plecarea multor experți formați în ani de zile. În paralel, managementul defectuos, lipsa de implicare a Colegiului Director și alocările bugetare insuficiente au împins instituția în pragul colapsului.

Angajații cer o intervenție urgentă din partea autorităților competente. Printre priorități:

- reorganizarea instituției și a organigramei
- revizuirea OG 137/2000
- actualizarea procedurii de soluționare a petițiilor
- creșterea numărului de specialiști
- regândirea rolului și numărului membrilor Colegiului Director
- ajustarea nivelului de salarizare pentru a opri exodul profesional

„CNCD este o instituție vitală pentru democrație”

În final, mesajul angajaților este unul de alarmă, dar și de responsabilitate:

„CNCD este o instituție esențială pentru apărarea drepturilor omului în România. Este aliniată valorilor europene și trebuie salvată. Rugăm instituțiile care au pârghiile legale să intervină și să readucă pe linia de plutire corabia numită CNCD.”

Vă rugăm să puneți umărul la salvarea singurei instituții din România care apără drepturile omului, în ceea ce privește prevenirea, investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare!!!

CONFORM CU ORIGINALUL

